

Hotel Employees Health and Safety Initiative (Dự Luật về Sức Khỏe và An Toàn cho Nhân Viên Khách Sạn) (SMC 14.25)

Nhiệm vụ của Seattle Office of Labor Standards (Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động Seattle, OLS) là nâng cao các tiêu chuẩn lao động thông qua việc khuyến khích cộng đồng và doanh nghiệp tham gia tích cực, với cam kết đem lại công bằng về chủng tộc và xã hội. OLS thi hành sắc lệnh này.



OLS cung cấp dịch vụ phiên dịch và thông dịch, và hỗ trợ đặc biệt cho người khuyết tật. Thông báo này hay thông báo tương tự phải được cung cấp cho mọi nhân viên có liên quan bằng Tiếng Anh và bất kỳ ngôn ngữ chính nào có từ 10 nhân viên sử dụng trở lên.

Sắc lệnh này áp dụng cho những nhân viên (không phải cán bộ giám sát) làm việc tại những khách sạn trong địa phận Seattle với quy mô 60 phòng trở lên

NHÂN VIÊN CÓ QUYỀN ĐƯỢC HƯỞNG NHỮNG ĐIỀU SAU:

Quyền được bảo vệ khỏi những hành vi mang tính bạo lực của khách

- Được lắp đặt nút bấm cầu cứu khẩn cấp trong trường hợp làm việc một mình trong phòng khách
- Quyền tố cáo hành vi bạo lực, hành vi tấn công, tấn công tình dục, hay quấy rối tình dục của khách
- Được cảnh báo trước, khi có một vị khách từng bị tố cáo về hành vi bạo lực trong quá khứ

Quyền được bảo vệ ...

- Chuyển công việc sang một tầng hay khu vực làm việc khác
- Được nghỉ có lương để tham vấn với cố vấn viên
- Được nghỉ có lương để nộp đơn tố cáo cho cảnh sát hoặc cung cấp lời khai cho cảnh sát

Quyền được bảo vệ ...

- Các thực hành an toàn ở nơi làm việc và các thiết bị an toàn
- Bảo vệ khỏi tiếp xúc với các hóa chất độc hại
- Được cung cấp đầy đủ thông tin về các hoá chất độc hại tại khu vực làm việc

Các bảo vệ khác

- Quyền được bảo vệ khỏi những hành vi mang tính trả đũa
- Quyền khởi kiện để các quyền lợi nêu trên được thực thi
- Quyền nộp yêu cầu đền bù tiền lương bị trộm cắp với Seattle Office of Labor Standards nếu chủ lao động không trả tiền lương còn nợ

Đối với những nhân viên có thời gian làm việc trên một tháng tại khách sạn, trước khi có thay đổi quyền sở hữu khách sạn xảy ra

- Quyền được ứng tuyển việc làm trước khi chủ lao động mới đăng thông báo tuyển dụng nhân viên mới
- Chỉ bị chấm dứt hợp đồng lao động khi có "nguyên nhân hợp lý" trong 90 ngày đầu tiên làm việc với chủ lao động mới
- Trong trường hợp xảy ra cắt giảm lao động trong vòng 90 ngày kể từ ngày đầu tiên chủ sở hữu thay đổi, những nhân viên cũ sẽ được xét dựa trên thứ tự thời gian làm việc tại khách sạn
- Giấy đánh giá hiệu quả làm việc từ chủ lao động mới khi làm việc 90 ngày với chủ lao động mới

Đối với những nhân viên vệ sinh tại các khách sạn từ 100 phòng trở lên

- Quyền chỉ phải dọn dẹp tối đa 5,000 feet vuông các phòng khách trong một ngày làm việc 8 tiếng (hay tính theo tỉ lệ nếu số giờ làm việc ít hơn)
- Quyền tự nguyện đồng ý dọn dẹp thêm số diện tích bổ sung
- Quyền nhận tiền lương gấp 1.5 lần đối với tất cả các giờ làm việc dọn dẹp vượt quá mức tối đa

Đối với những nhân viên thu nhập thấp làm việc trên 80 giờ mỗi tháng tại những khách sạn có quy mô 100 phòng trở lên

- Quyền được nhận thêm tiền lương để chi trả chi phí y tế và chi phí bảo hiểm (trong một số trường hợp)
- » Lưu ý: Các nhân viên trả 5% tiền lương tháng trở xuống cho một hợp đồng bảo hiểm do chủ lao động cung cấp, hợp đồng cấp vàng không đủ điều kiện nhận thêm tiền lương

CÁC NGUỒN TRỢ GIÚP KHÁC:

Seattle Office for Civil Rights (Văn Phòng Dân Quyền Seattle) điều tra các cáo buộc quấy rối tình dục. Gọi: (206) 684-4500
Department of Labor & Industries (Sở Lao Động và Công Nghiệp Tiểu) Bang Washington điều tra các vi phạm an toàn tại nơi làm việc. Gọi: 1-800-423-7233

Đối với các chủ lao động

OLS cung cấp dịch vụ đào tạo miễn phí và hỗ trợ tuân thủ

Đối với nhân viên

OLS cung cấp dịch vụ đào tạo miễn phí và điều tra các vụ quỵt tiền lương

Liên hệ với Chúng tôi

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards